



## ABBRACCIARE LA COMPLESSITÀ

Il Coaching per riconoscere,  
gestire e percorrere nuovi confini.

**27 NOVEMBRE**

**Sabrina Savorgnan  
Michele Dal Farra**

**Caleidoscopio**

# «CALEIDOSCOPIO»



# «CALEIDOSCOPIO»

## Il Progetto



La metafora  
Dove siamo intervenuti  
Il contesto organizzativo  
L'obiettivo



# «CALEIDOSCOPIO»

## 2 punti di vista



**1. Impatto della complessità sul processo di (team) coaching e come abbiamo risposto**

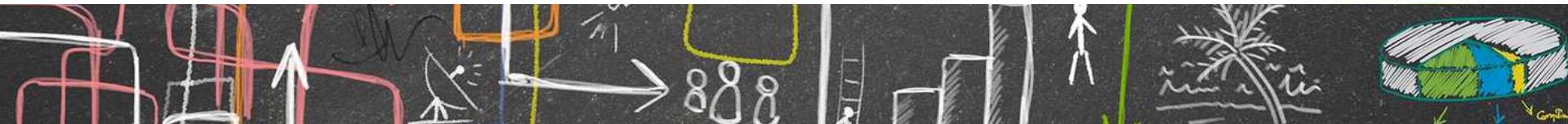


**2. Come il team dei coach hanno lavorato e adattato il proprio approccio**



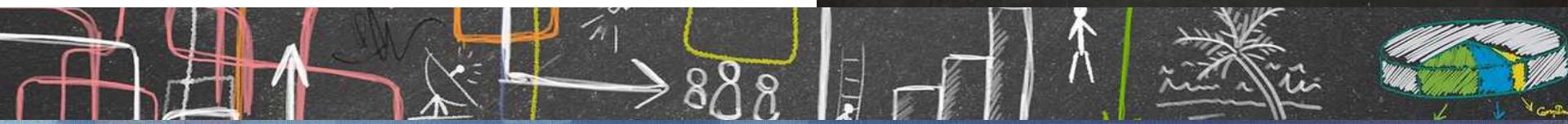
# «CALEIDOSCOPIO»

1. Impatto della complessità sul processo di (team) coaching e come abbiamo risposto



- 1) Valori, senso del lavoro, motivazione a fare riassunte in visione sono un'ancora oggi insostituibile;
- 2) Le organizzazioni rigide, verticistiche, procedurizzate vanno in sofferenza;
- 3) Leadership normativa superata e grande difficoltà dei singoli lavoratori se interpretano il lavoro in modo routinante;
- 4) Transdisciplinarità;
- 5) Resta valido l'impianto del processo di coaching, ma la sua applicazione deve essere interpretata dal coach in modo diverso (dal concetto di esatto a quello di verità - cit. prof. G. Fontò, webinar formazione Aicp).

Cosa  
ho imparato  
OGGI?



# «CALEIDOSCOPIO»

2. Come il team dei coach hanno lavorato e adattato il proprio approccio

Primo passo?

**Allontanarci dall'impianto per poterlo osservare dall'alto**

Premesse all'agire:

**Collegamenti**

**Senso e confini**

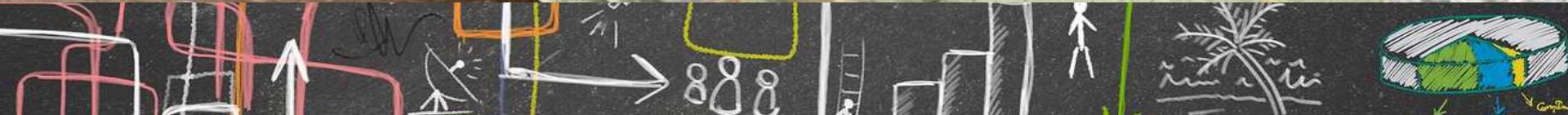
**Contesto culturale**



# «CALEIDOSCOPIO»

Il secondo passo?  
Costruire ipotesi contemporaneamente e agire

**Domanda guida:**  
**Quali parti del Coaching avremmo utilizzato in aula e quali con il singolo?**



# «CALEIDOSCOPIO»

Quali sono stati i principali fattori critici incontrati?

Il tempo: del progetto, dell'aula, del singolo;

Gli obiettivi: del progetto, dell'aula, del singolo.



# «CALEIDOSCOPIO»

## Come abbiamo affrontato la complessità?

Con fiducia

Utilizzando metodologie diverse

Agendo potenzialità personali e di team

