



DIVENTA COACH
play coaching[®]
INTEGRATO

www.playcoachingintegrato.it



DAL 2022



Il coaching

E' prima di tutto una filosofia di vita basata sul rispetto della persona, sulla convinzione che le potenzialità di ognuno, così come la fiducia, la speranza, la determinazione, possono essere allenate. Nella pratica **il Coaching è un metodo di sviluppo personale e organizzativo** che si basa sulla relazione di fiducia tra Coach e Cliente (Coachee) al fine di valorizzare e allenare le potenzialità del Cliente o dell'organizzazione per il raggiungimento di obiettivi definiti.

Cosa dice del coaching la Norma UNI 11601:2015?

"Il Coaching è un processo di partnership finalizzato al raggiungimento degli obiettivi definiti con il Coachee (e con l'eventuale committente). L'agire professionale del Coach facilita il Coachee nel migliorare le prestazioni professionali e personali mediante la valorizzazione e il potenziamento delle sue risorse, capacità personali e competenze. Queste influenzano il potenziamento dei risultati e più in generale del benessere del Coachee."



Il Coaching si fonda e basa la sua efficacia su:

Relazione facilitante: una relazione volta a stabilire un'alleanza, una collaborazione ed un patto di lavoro tra due soggetti, il Coach e il/i Coachee (Cliente)

Sviluppo del potenziale: l'individuazione, l'allenamento e l'utilizzo del potenziale della persona o del gruppo

Gestione delle interferenze: la presa di coscienza, la gestione e la trasformazione delle interferenze (interne/esterne) della persona o del gruppo

Lo sviluppo della consapevolezza e della responsabilità: un cammino di crescita nella conoscenza di sé e del proprio ambiente, nella capacità di scelta e nella responsabilità agita

Obiettivi e piani d'azione: per la trasformazione di una richiesta di cambiamento o di miglioramento, in obiettivi concretamente perseguiti

Monitoraggio: l'osservazione consapevole dei risultati attraverso fasi di report e di restituzione di feedback

Il Coaching è pertanto un processo che si svolge innanzitutto all'interno di una Relazione Facilitante tra il Coach e il Coachee, nella quale **il Cliente è accompagnato nella ricerca** di una più ampia dimensione di Consapevolezza, a supporto di una nuova capacità di scelta Autonoma e di Responsabilità agita, nel segno del proprio Benessere e dell'Autorealizzazione personale.





DIVENTA COACH



Il percorso, ideato da Giuseppe Iorio, docente, Counselor e Coach professionista nonché vivace autore di una bibliografia di coaching e crescita personale, è sviluppato in formula week end in 6 moduli dal vivo, ricchi di esperienze, istruzioni dinamiche, attività, progetti pratici, networking, divertimento e apprendimento, ma soprattutto GIOCO.

Il corso è in presenza con approfondimenti on line sincroni e asincroni.

Il corso ha la durata di 120 ore così suddivise: 80 ore teorico-esperienziali in aula, teorico-esperienziali indoor, esperienze outdoor, approfondimenti teorici on-line, lavoro creativo, sessioni di Coaching con diverse modalità didattiche, trios, acquario, one to one con intervizione o supervisione.

Infatti, per favorire continuità d'apprendimento frequenterai brevi approfondimenti on line con cadenza mensile e preparerai un elaborato creativo utile a chiusura del percorso, per sigillare con la tua personale impronta il tuo viaggio verso la professione di Coach Professionista.

Al termine del percorso, riconosciuto da AICP (Associazione Italiana Coach Professionisti), ci sarà un esame di verifica, esperienziale e teorico, utile a te per misurare i tuoi progressi.

I contenuti che ti saranno forniti derivano da 40 anni di esperienza pratica di coaching e formazione e sono stati sviluppati seguendo il programma didattico che prende forma dalle personalità e dai curricula dei docenti, come di seguito descritto.



Il gioco ti consente di fare “come se”

Una forte pressione di fare bene (che induce ad uno stato non ludico) migliora le prestazioni in compiti che sono facili o già conosciuti dalla persona, ma peggiora le prestazioni in compiti che richiedono creatività, un processo decisionale consapevole o l'apprendimento di nuove competenze. Utilizziamo il gioco come strumento per "fare Coaching" in quanto giocare è "fare come se ...", è sperimentazione di soluzioni nuove, è creatività, è trasformazione di risorse in abilità, è ricreazione e svago, è una palestra per l'allenamento delle resistenze, è apprendimento, è protezione dalla frustrazione in quanto minimizza eventuali insuccessi secondo la logica del "stavo giocando."

Se stai avvicinandoti al coaching per la prima volta, sarà bene far un po' di chiarezza.

Per **Approccio** intendiamo lo schema metodologico che contiene i riferimenti multidisciplinari che influenzano la pratica di Coaching. In PlayCoachingIntegrato[®] ne integriamo 4 riconosciuti in un tavolo di ricerca AICP e l'approccio WEBUILDING[®], esclusivo.

Il **Modello** è lo schema adottato dal Coach che può derivare da un singolo approccio o integrarne più d'uno, il nostro modello è il G.R.O.W. in gioco.

1

Analisi Transazionale

2

Gestalt

3

Intelligenza Emotiva

4

Strumenti di Coaching con la Programmazione Neuro Linguistica

5

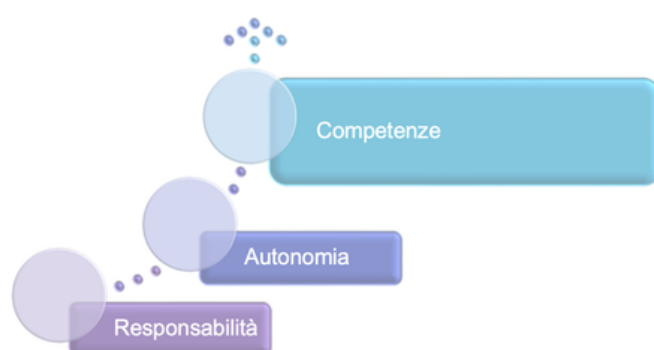
Team Building secondo il modello PlayCoachingIntegrato[®] basato sul metodo We-Building[®]



La Gestalt come sfondo

Secondo il ciclo gestaltico, che fa da sfondo ai diversi approcci proposti nel nostro modello integrato, nel momento del pre – contatto, si utilizzano giochi, esercizi, attività di conoscenza, che aiutano a “sciogliere il ghiaccio” fin dal primo incontro e forniscono anche strumenti di primo approccio per la professione .





Competenze Propedeutiche



Un potenziale Coach spesso si pone domande come:

Cosa è importante per me: quali valori, quale visione del mondo?

A chi si rivolge il mio Coaching, in che ambito?

Che tipo di cambiamento intendo facilitare?

Quali competenze, modelli, propongo per essere coerente con la mia proposta?

Il nostro percorso risponde a tutto questo con varietà grazie all'integrazione degli approcci e favorendo la personale modalità desiderata di ogni corsista, allenando Responsabilità, Autonomia e Competenze del futuro coach. competenze propedeutiche viene dedicato uno specifico modulo didattico, Completati i moduli e superato l'esame finale avrai la possibilità di praticare la professione e iscriverti all'Associazione Italiana Coach Professionisti, legge 4/2013, che darà cornice autorevole a te e agli occhi dei tuoi futuri clienti, senza sostenere alcuna prova di ingresso.

Il percorso PlayCoachingIntegrato®, è nell'elenco corsi riconosciuti da AICP (Associazione Italiana Coach Professionisti), da 6 edizioni e più di 6 anni.

08

Una squadra di amici che condividono un sogno



Annamaria Cimmino
Maria Iorio
Giuseppe Iorio
Maria Manzo
Nellamaria Napolitano
Gabriella Riccio



Giuseppe Iorio, Ideatore del PlayCoachingIntegrato®
Annamaria Cimmino Direttore della Scuola Sipgi Campania,
Maria Iorio, Responsabile Corso



Annamaria Cimmino

Logopedista, Counselor Formatore e Supervisore, Esperta in Vocologia Clinica e Artistica, Coach. Responsabile didattica SiPGI Campania. Relatrice a congressi scientifici nazionali e internazionali. Ha pubblicato articoli scientifici e divulgativi e un manuale "Il counseling nella terapia logopedica. La metodica ALI" - Ed. ISM.



Maria Manzo

Coach e Counselor Professionista,
Equipe di coordinamento del Master in Gestalt Counseling Integrato della Sippi Campania.



Giuseppe Iorio

Coach e Counselor, co-autore del Metodo Webbuilding® per la conduzione dei gruppi. Autore di Crescere Giocando, Educare giocando, Come te stesso.
Docente di scuola secondaria.



Maria Iorio

Business&Life Coach
Assessor SixSeconds per l'Intelligenza Emotiva di Ragazzi, Adulti e Team, Mentore per la Leadership



Nellamaria Napolitano

Coach e Counselor, Co-autrice dei libri Crescere Giocando, Educare giocando, oltre che di altre pubblicazioni collettive sul Counseling, specializzata in giochi e metodi attivi per la costruzione dei gruppi.



Gabriella Riccio

Facilitatore Certificato Inner Game® TIGI CHAPTER ITALIA,
Coach Professionista con approccio PNL, NLP® Coach, HR MANAGER esperta in processi e procedure nelle aziende pubbliche e private,
Ideatrice del Metodo CDA® per le performance commerciali.

10



PRETRAINING

Modulo Introduttivo

GESTALT Coaching

9.30 -12.30

9.00 18.00

9.00 18.00

9.00 18.00

9.00 18.00

On line



G.R.O.W. Model

19.00 21.00

19.00 21.00

18.30 20.30

11



AT Coaching

9.00 18.00

9.00 18.00

IE Coaching

9.00 18.00

9.00 18.00

PNL Coaching

9.00 18.00

9.00 18.00

Le competenze distintive AICP



19.00 21.00

Sessioni con coachee

9.00 18.00

Team Coaching



9.00 18.00

9.00 18.00

Esami

9.00 18.00



OUTDOOR

Location e attività saranno comunicati entro dicembre 2025;

Ulteriori approfondimenti, 6 h on line del 2026, saranno comunicati entro dicembre 2025;
Saranno sincroni e infrasettimanali nella fascia oraria dalle 19 alle 21 con frequenza mensile.



Counseling & Coaching
&
Formazione

SiPGI *Campania*

Scuola ad indirizzo Pluralistico Gestaltico Integrato